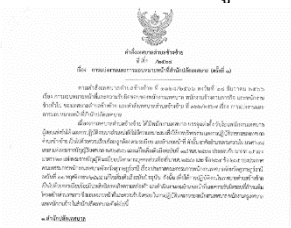
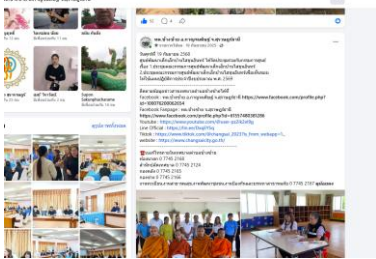


รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลช้างซ้าย อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามที่ เทศบาลตำบลช้างซ้าย ได้กำหนดมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น บัดนี้การดำเนินงานตามแผนดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานโดยภาพรวมได้รับคะแนน ๙๔.๔๗ คะแนน ซึ่งผลจากการร่วมแรงร่วมใจของบุคลากรทุกระดับ หน่วยงานจึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการดังกล่าวเพื่อประมวลภาพรวมของกิจกรรมและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดผลเป็นรูปธรรมตามเป้าหมายที่วางไว้ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑.มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่การทำงานของหน่วยงาน	๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อคอยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ๒.จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่างหน่วยงานกับประชาชน ๓.จัดสื่อประชาสัมพันธ์อย่างสม่ำเสมอ	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑.เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ได้จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูล เช่น เว็บไซต์ ประกาศประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย บอร์ดประจำหมู่บ้าน 	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลราชการได้สะดวกรวดเร็วลดระยะเวลาในการเดินทางมาติดต่อสอบถามที่หน่วยงาน ผลคะแนนความพึงพอใจเพิ่มขึ้นและไม่มีข้อร้องเรียนด้านการปกปิดข้อมูลข่าวสาร

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
					

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
				 	
๒.มาตรการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๑.ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดประชุม/อบรมในหน่วยงานเพื่อกำหนดนโยบายแก่บุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ผู้บริหารและบุคลากรทุกท่าน	ได้จัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy เผยแพร่ทางช่องทาง เฟสบุ๊ก ทั้งภายในและภายนอก และได้จัดประชุม/อบรมสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับของ	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ และสร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสให้หน่วยงาน และไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการรับสินบน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
				ขวัญของกำนันจากการปฏิบัติหน้าที่โดยทุกท่านรับทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘	 

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓.โครงการฝึกอบรมการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการบ้านเมือง (ท้องถิ่น) ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑)จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น ๒)มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ ๓)ประสานกับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘ สุราษฎร์ธานี เพื่อขอความอนุเคราะห์บุคลากรเป็นวิทยากรให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ๔)จัดทำกำหนดการและหัวข้อการฝึกอบรม ๕)ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนดไว้ ๖)สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘)	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึง ๑) ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กร ๒) การเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๓) การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยม เรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ๔) ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและนำ	เทศบาลตำบลเชิงซ้ายได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ผลจากการจัดกิจกรรมทำให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจรับทราบถึงสถานะและปัญหาในการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรเพื่อเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยกระดับมาตรฐานการให้บริการเพื่อตอบสนอง

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
				ความรู้ที่ได้รับไปยึดถือปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชน และสร้างภาพลักษณ์“ข้าราชการท้องถิ่นไทยสะอาด”	การบริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้นต่อไป  
๔.กิจกรรมขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑.เมื่อได้รับหนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว๗๕ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๘ ๒.เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม ๓.เข้าร่วมกิจกรรม ๔.นำแนวทางมาใช้ในการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและรับทราบแนวทางการประเมินเพื่อนำมาใช้ในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ล่วงไปได้ด้วยดี ตรงตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
					