

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลช้างซ้าย

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ เทศบาลตำบลช้างซ้าย ดังนี้

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑	การประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส” ในเทศบาลตำบลช้างซ้าย ใสสะอาด ๒๕๖๗ และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ปี ๒๕๖๗	- การประกาศเจตนารมณ์ ฯ ลงเว็บไซต์ https://changsaicity.go.th/ - ส่งการประกาศเจตนารมณ์ในแต่ละกอง ในเทศบาลตำบลช้างซ้าย - ประชุมเพื่อรับฟังประกาศเจตนารมณ์และนโยบายฯ	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ตระหนัก และปฏิบัติตามนโยบายที่ผู้บริหารสูงสุดได้ประกาศเจตนารมณ์ไว้ - สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความสุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - ไม่ปรากฏข้อมูลการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - ไม่ปรากฏการตรวจสอบการทุจริตหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ
๒	การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ของเทศบาลตำบลช้างซ้าย	- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - การประกาศข้อกำหนด จริยธรรม ลงเว็บไซต์ https://changsaicity.go.th/ - ส่งการประกาศข้อกำหนด จริยธรรม ในแต่ละกองในเทศบาลตำบลช้างซ้าย - ประชุมเพื่อรับฟังข้อกำหนด จริยธรรม	- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลช้างซ้าย ยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานโดยเคร่งครัด
๓	การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลช้างซ้าย (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำข้อมูลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลช้างซ้าย (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ - ประชุมชี้แจงคำสั่ง และเตรียมข้อมูลร่วมกัน - เทศบาลตำบลช้างซ้ายจัดเตรียมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมิน (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ -	- เทศบาลตำบลช้างซ้าย ต้องดำเนินการนำเข้าข้อมูล IIT และ EIT ครบตามจำนวนขั้นต่ำ และดำเนินการจัดทำข้อมูล OIT ครบทุกข้อ - เทศบาลตำบลช้างซ้ายมีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๙๑.๙๕ คะแนน

ลำดับที่	มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/ กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๔	การเข้าร่วมการประเมินประสิทธิภาพของ เทศบาลตำบลช้างซ้าย (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ ข้อมูลการประเมินประสิทธิภาพของ เทศบาลตำบลช้างซ้าย (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗ - ประชุมชี้แจงคำสั่ง และเตรียมข้อมูล ร่วมกัน - เทศบาลตำบลช้างซ้ายจัดทำข้อมูลตาม ตัวชี้วัดตามเกณฑ์การประเมิน ประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลช้างซ้าย (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗	ร้อยละของ อบท. ได้รับประเมิน LPA ทุกแห่ง และร้อยละของ อบท. ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน LPA ร้อยละ ๙๑.๘๘
๕	โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง เทศบาลตำบลช้างซ้าย ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	- บรรยายให้ความรู้ใน หัวข้อ “ธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ได้รับรางวัลที่ ๑ อบท.ขนาดใหญ่ ประเภทโดดเด่น ที่มีการบริหาร จัดการที่ดี - บรรยายให้ความรู้ใน หัวข้อ บรรยายให้ความรู้ใน หัวข้อ “การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่” (New Public Management)	(๑) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ได้เพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารจัดการ และได้นำมาปรับใช้ใน การพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (๒) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ได้พัฒนาวิสัยทัศน์ แนวคิด และวิธีการทำงาน ให้สามารถเป็นที่ เชื่อถือไว้วางใจ และเป็นที่ยึดของ ประชาชนได้อย่างแท้จริง (๓) คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ได้เรียนรู้และเพิ่มทักษะในการ ปฏิบัติงานตามหลักการพัฒนางาน ท้องถิ่น มีความสัมพันธ์อันดีภายใน องค์กรและการมีส่วนร่วมในทุก ๆ ด้าน

ภาคผนวก

-



Announcement of Chang Sai Subdistrict Municipality
Subject: No-Gift Policy of Chang Sai Subdistrict Municipality

In accordance with the revised national reform plan for corruption prevention and suppression, which sets out Big Rock 4 to develop a transparent and unselfish "Public Service" with the goal of having all government agencies declare that all government officials do not accept gifts and gifts of any kind from their duties.

Chang Sai Subdistrict Municipality recognizes the importance of and supports the government's policy under the national reform plan for corruption prevention and suppression.

Therefore, in order to demonstrate a commitment to combating corruption in all forms, strengthening transparency within the organization, creating a culture of integrity in the performance of duties, and preventing unfair performance and conflicts of interest, Chang Sai Subdistrict Municipality hereby establishes a policy and commitment for all executives, sub-district employees, and personnel to "refrain from receiving or giving" gifts, gifts of any kind,

๒. การจัดทำข้อกำหนด จริยธรรม ของเทศบาลตำบลช้างซ้าย

**เทศบาลตำบลช้างซ้าย**
สำนักงานเทศบาลตำบลช้างซ้าย

หน้าแรกเมนูหลักบุคลากรข่าว/กิจกรรมติดต่อหน่วยงาน

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ย้อนกลับ

**แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมประจำปี พ.ศ.2567**
1 มกราคม 2567
0

เอกสารแนบ

 O21คำสั่งการจัดตั้งกรรมการจริยธรรม.pdf
(84.3 KB)

ดูเอกสาร

**แนวทางปฏิบัติ Dos&Don'ts เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม**
1 มกราคม 2567
0

เอกสารแนบ

 O21.แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos_Don'ts.pdf
(73.7 KB)

ดูเอกสาร

สงวนลิขสิทธิ์ ทด.ช้างซ้าย



คำสั่งเทศบาลตำบลช้างซ้าย
ที่ ๑๑๑๑ / ๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามประกาศคณะกรรมการการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ปรมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรม และปณิธานในการทุจริตของเทศบาลตำบลช้างซ้าย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามความตรา ๔๘ (๖) แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงแต่งตั้งและกำหนดงานขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

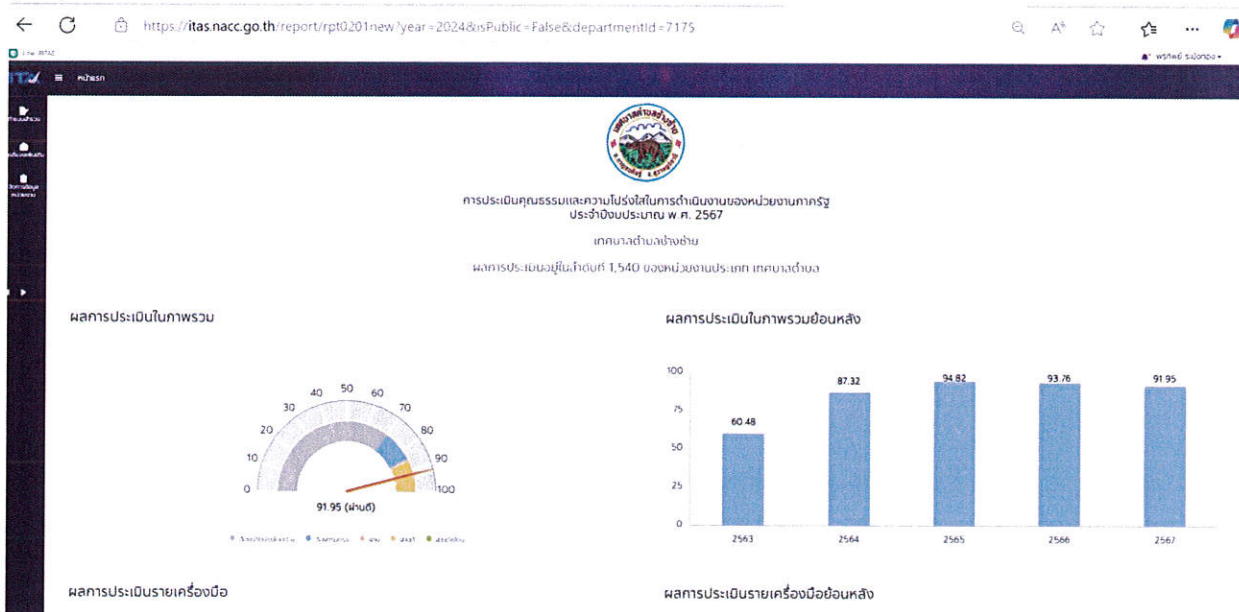
- | | |
|------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลช้างซ้าย | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ปลัดเทศบาลตำบลช้างซ้าย | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองปลัดเทศบาลตำบลช้างซ้าย | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. หัวหน้าสำนักงานเทศบาล | คณะทำงานเลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทัศนคติทางความคิด ค่านิยมขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
๒. ให้คำแนะนำ ปรึกษา และชี้แจงหรือร้องเรียนพฤติกรรมต่อและหนทางดำเนินการด้านจริยธรรมหรือข้อบกพร่องในต้นคุณจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีการพิจารณาโทษตามบทบัญญัติกฎหมายการปฏิบัติ
๓. จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความเสี่ยงและส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและปณิธานในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๔. เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและเสนอแนะผู้บริหารในองค์กรที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมในการดำเนินการนี้ปัจจุบัน

๓. การเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของเทศบาล (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗

ตำบลช้างซ้าย



๔. การประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลช้างซ้าย (LPA) ประจำปี ๒๕๖๗



๕. โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลช้างซ้ายระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗





7.

